



Jämställdhetspolicy

Inom Ekdahl International AB skall kvinnor och män ha lika möjlighet till karriär och utveckling i arbetet.

Det är för oss viktigt att såväl kvinnors som mäns erfarenheter och värderingar tas tillvara och påverkar utvecklingen.

Samtliga anställda skall enbart värderas utifrån från kompetens och prestation oavsett kön, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning.

En medveten inriktning skall vara att bibehålla en jämn lönenivå i företaget och fortsätta motverka lönediskriminering.

Trakasserier eller mobbing beroende av kön, ras, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning får under inga omständigheter förekomma på företaget.

Ett aktivt jämställdhetsarbete skall vara en naturlig del av personalpolitiken och syfta mot att skapa lika villkor och förutsättningar för utveckling i företaget.

Jämställdhetsarbetet skall syfta till att våra anställda:

- Känner glädje och trygghet i arbetet
- Känner sig accepterade som individer på arbetsplatsen och bemöts med respekt av samtliga arbetskamrater
- Enbart lönesätts baserat på faktorer som är beroende av prestation och kompetens
- Upplever att utvecklingsmöjligheterna inom företaget är lika för alla
- Ges möjligheten att utnyttja rättigheten och skyldigheten att vårda och uppfostra sina barn

Skurup 24.01.11



Ulf Ejlertsson, VD
Ekdahl International AB