



Arbetsmiljöpolicy

Ekdahl International AB skall genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete utveckla arbetsmiljön så att engagemang , trivsel , omtanke och laganda samverkar till att förebygga olyckor , tillbud, sjukdomar och skador .

Det innebär att den fysiska , psykiska och sociala arbetsmiljön skall utformas så att arbetsskador, tillbud och olycksfall och arbetsrelaterade sjukdomar förebyggs och bidrar till en låg sjukfrånvaro .

Detta skall uppnås genom att varje medarbetare görs delaktig och ges befogenheter för att kunna ta sitt ansvar och att vi genom samverkan tar tillvara erfarenheter och synpunkter gällande arbetsmiljön i det dagliga arbetet .

För att beskriva ambitionen med arbetet har vi formulerat ett par policys. Dessa dokument gäller som riktlinjer i det dagliga arbetet och fungerar som underlag för de rutiner som vi skrivit för att vara säkra på att hela företaget följer såväl våra egna som myndigheternas krav på vad som gäller för att skapa en bra och säker arbetsmiljö.

I nuläget finns **policys** för:

- Arbetsmiljö
- Alkohol och droger
- Jämställdhet
- Kvalitet
- Miljö
- Sociala Medier

I det fall någon skulle bli skadad i arbetet eller drabbas av någon form av ohälsa beroende av arbetssituationen så har vi färdiga rutiner för att se till att rehabilitering och arbetsanpassning sköts på ett organiserat sätt .

Skurup 21.10.25


Ulf Ejlertsson , VD
Ekdahl International AB