



Alkohol- och drogpolicy

Det är framför allt för att förhindra skadligt bruk bland våra medarbetare som vi har en alkohol och drogpolicy. Syftet är att undvika ohälsa, tillbud, olyckor, onödiga kostnader och att värna om en god arbetsmiljö.

Målet är en säker och trivsamt arbetsplats med väl fungerande medarbetare. Att ha en öppen attityd, personligt ansvarstagande och ett seriöst förhållningssätt till alkohol och droger är en förutsättning för att kunna förebygga problem. Därför är alkohol- och drogfrågan en arbetsmiljöfråga och ska integreras i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Chefer och arbetsledare har en viktig roll när det gäller att göra policyn känd för alla.

Varje anställd som misstänker att medicin, droger eller alkohol används som negativt påverkar arbetsförmågan skall anmäla detta till närmaste chef.

Vi betraktar problem med missbruk av berusningsmedel som sjukdom, och arbetstagare som lider av dessa problem kommer att behandlas enligt de rutiner vi har för rehabilitering och arbetsanpassning gällande fysisk eller psykisk ohälsa som uppstått som en följd av arbetssituationen .

Om utredning visar att en beroendesituation föreligger kommer företaget att anpassa åtgärder för rehabilitering och arbetsanpassning i enlighet med gällande lagstiftning .

Vårt företag accepterar under inga omständigheter att våra fordon framförs av någon som är påverkad av alkohol, droger eller mediciner som påverkar körförmågan.

För att förhindra att detta sker kommer vi att vara uppmärksamma på tecken som tyder på missbruk och vid misstanke om påverkan kommer ansvarig åkare att informeras. Förare som är drog eller alkoholpåverkade avstängs från att köra våra trailers .

Skurup 21.10.25



Ulf Ejlertsson , VD

Ekdahl International AB